



ANNONCE CADRE DE SANTE - EHPAD

L'EHPAD Marius Prudhom de Auterive accueille 89 résidents au sein de l'EHPAD (83 lits d'Hébergement permanent et 4 lits d'hébergement temporaire, une unité de vie protégée de 12 places, 2 places d'accueil de jours, un PASA) et 65 résidents au sein du SSIAD PA et PH. Les professionnels sont au nombre de 80 environ.

Cet établissement de la Haute-Garonne situé à 30 minutes au sud de Toulouse est à la recherche d'un (une) cadre de santé pour le service de l'EHPAD.

Il (elle) travaille en étroite collaboration avec la directrice (relation hiérarchique) et l'IDEC du SSIAD, les psychologues, le médecin coordonnateur et les interlocuteurs des services supports (relations fonctionnelles).

Le (la) cadre de santé de l'EHPAD organise l'accompagnement des résidents dans les gestes de la vie quotidienne, les activités de soins et les prestations associées.

Il (elle) encadre les équipes et coordonne les moyens en veillant à la qualité des prestations et à leur efficience. Il (elle) favorise les conditions de travail qui permettent aux professionnels de santé d'exercer leur métier dans le respect des personnes et de leurs compétences, en situant le résident au centre de la démarche de soins et d'accompagnement du projet personnalisé.

Missions :

- Participe à l'évaluation des dossiers d'admission des futurs résidents de l'EHPAD.
- Evalue le degré de dépendance des résidents (GMP) et le besoin en soins (PATHOS) en lien avec le médecin coordonnateur
- Participe en équipe pluridisciplinaire à l'élaboration et évaluation des projets de soins et projets de vie
- Soutient l'animation au sein de l'EHPAD en fédérant les équipes soignantes autour des animateurs.
- Garantit la présence, l'écoute, l'accompagnement des résidents et des familles
- Planifie, organise, répartit la charge de travail et alloue les ressources pour leur réalisation en tenant compte de la dimension financière
- Pilote, anime, motive les équipes y compris en situation de crise
- Evalue, développe et valorise les compétences de ses collaborateurs
- Pilote les réunions de services. Elabore les comptes rendus
- Accompagne et forme régulièrement le personnel aux bonnes pratiques, aux techniques de soins infirmiers et d'hygiène,
- Participe au recrutement de l'équipe soignante de l'EHPAD
- Participe la prévention des risques professionnels : déclaration, analyse, actions correctives
- Conçoit, pilote et évalue un projet relevant de son domaine de compétence
- Anime la démarche qualité et gère les risques
- Conçoit, formalise et adapte des procédures/protocoles/modes opératoires/consignes
- Travaille en équipe, en partenariat

Éléments appréciés :

- Connaissances de Netsoins, Viatrajectoire, Outils de télémédecine
- Connaissance du droit des établissements médico-sociaux
- Expérience en gériatrie
- Connaissance en psycho-gériatrie
- Capacité d'adaptation nécessaire, rigueur administrative, capacité managériale
- Appétence pour la gestion de projet

Projets à venir : organisation de travail, accompagnement démarche QVT, télémédecine, Coupe PATHOS, Evaluation interne externe, transfère PASA...

Type emploi : Contrat CDD – 100% - Forfait cadre

Condition : Diplôme d'état

Rémunération : grille de la FPH selon ancienneté

Début : 15/03/2022

Contact : formation.grh@ehpad-auterive.fr