



Les Résidences du Val d'Adour

L'EHPAD & SSIAD « LES RESIDENCES DU VAL D'ADOUR »

RECHERCHE UN(E) CADRE DE SANTE

L'EHPAD est composé de 221 places d'hébergement réparties sur deux sites (82 sur la Résidence l'Emeraude de Maubourguet (65700) et 139 places sur la résidence Curie-Sembres de Rabastens de Bigorre (65140). Les deux sites en direction commune, sont distants de 16 kms

L'offre d'accueil actuelle est de 225 places d'hébergement permanent, dont 28 dédiées à l'accompagnement de résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou apparentées et 6 places d'accueil temporaire. Un service d'accueil de jour et un SSIAD de 60 places viennent compléter l'offre médico-sociale sur le territoire de santé du Val d'Adour.

La mission principale de l'EHPAD est d'accueillir des personnes âgées de plus de 60 ans dont la perte d'autonomie physique ou psychique ne leur permet plus de rester à domicile.

VOS PRINCIPALES ACTIVITES SONT LES SUIVANTES :

- Participer, en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale, à la définition et à la mise en œuvre des objectifs du projet de soins de l'EHPAD.
- Planifier, gérer et organiser la prise en charge globale de la personne âgée pour lui apporter des réponses adaptées à ses besoins.
- Travailler en étroite collaboration avec les services du réseau départemental de Gérontologie
- Définir, mettre en œuvre et évaluer les principes d'organisation de travail des unités d'hébergement, en référence aux différents textes réglementaires et aux étapes du projet d'établissement
- Participer à la réalisation de la coupe PATHOS (fin 2022) et aux étapes de contractualisation du futur CPOM (programmé en 2023).

MISSIONS SPECIFIQUES

- Participer à l'élaboration du projet d'établissement de l'EHPAD en associant et accompagnant le personnel, les résidents et leurs familles.

Diplôme requis :

- Être titulaire du diplôme de cadre de santé

Formation/Connaissances et aptitudes requises :

- Expérience professionnelle réussie en EHPAD et en management d'équipes pluridisciplinaires,
- Expertise dans ses domaines de technicité : soins, hygiène, formation, démarche qualité,

- Manager une équipe pluridisciplinaire, la fédérer dans un projet inscrit dans une politique institutionnelle ;
- Connaître et adhérer à la politique en faveur des Personnes Agées

Le poste est à pourvoir à temps complet à compter du 1^{er} mai 2022, par voie de mutation, détachement ou en CDI.

Salaire à définir selon expérience et position statutaire

Tous les renseignements sur le poste et le contexte professionnel peuvent être obtenus auprès de :

M. Denis DE VOS – Chef d'établissement
Tél : 06 26 89 58 18 – denis.de-vos@lrva.fr