



Le CIAS Val de Gers recrute un(e)

Directeur(trice) d'EHPAD (H/F)

Poste à temps complet

Poste statutaire ou contractuel

La Communauté de Communes Val de Gers regroupe 45 communes pour 11 000 habitants, au sud d'Auch dans le Gers. Elle a développé des services à destination de l'enfance et des personnes âgées sur son territoire très rural, ainsi qu'un ensemble d'actions en faveur du développement du territoire (économie, tourisme, logement, ...). Elle emploie près de 200 personnes exerçant leurs missions sur une dizaine de sites répartis sur le territoire (siège administratif, accueils de loisirs enfance, structures petite enfance, EHPAD, zones d'activités économiques...). Elle a créé un CIAS pour le développement de ses services en faveur des personnes âgées et handicapées : service d'aide à domicile, service de portage de repas et un établissement d'hébergement pour personnes âgées et dépendantes. L'EHPAD Val de Gers, situé à Masseube, est ouvert depuis novembre 2010. C'est un établissement de 80 lits, organisés en 5 unités de vie dont une unité protégée de 12 lits.

CONDITIONS D'ACCÈS

Titulaire du CAFDES ou d'un diplôme reconnu de niveau I dans le domaine médico-social.

"En vertu du Décret n° 2021-1059 du 7 août 2021 le poste proposé dans l'offre d'emploi est soumis à l'obligation vaccinale".

CONDITIONS D'EXERCICE

Emploi, à temps plein, situé à Masseube dans le Gers

Salaire : selon la grille de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire + CNAS

Astreintes régulières

AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS

Garant du bon fonctionnement de l'établissement et de la qualité d'accueil et de prise en charge des résidents

Autonomie dans la mise en œuvre de ses missions dans le cadre fixé par la collectivité

Encadrement des personnels de l'établissement (environ 60), secondé par deux cadres intermédiaires : responsable hébergement et vie sociale et infirmière coordinatrice.

Poste placé sous l'autorité de la Directrice Générale des Services de la Communauté de Communes et du CIAS Val de Gers.

Appui des services supports de la collectivité (ressources humaines, marchés publics, entretien du bâtiment...).

Liens réguliers et travail en transversalité avec les autres directeurs de service de la collectivité.

MISSIONS

En cohérence avec le projet des élus de la Communauté de Communes et du CIAS Val de Gers et dans un objectif d'offrir un service public de qualité et soucieux du bien-être des personnes âgées :

- Conduite de la définition et de la mise en œuvre du projet d'établissement en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques.
- Conception, pilotage, mise en œuvre et évaluation des actions nécessaires pour assurer la qualité d'accueil et prise en charge des résidents dans le respect du droit des usagers et de la bientraitance.
- Gestion et animation des ressources humaines du service en cohérence avec la politique RH de la collectivité : encadrement, animation de l'équipe pluridisciplinaire ; organisation du travail en collaboration avec les cadres intermédiaires ; maîtrise de l'évolution des effectifs et de la masse salariale ; contribution à l'élaboration des dispositifs RH de la collectivité (plan de formation, document unique...).
- Gestion budgétaire, comptable et administrative : élaboration des budgets prévisionnels et du compte administratif ; suivi des dépenses dans le respect des budgets alloués ; encadrement de deux agents administratifs.
- Gestion technique et logistique : garant de la continuité et du bon fonctionnement de l'établissement sur le plan matériel, l'hygiène et la sécurité.

- Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs et représentation de l'établissement : lien avec les instances et partenaires ; développement de partenariats

Compétences

- Expérience appréciée de direction d'un EHPAD ou d'un service en faveur des personnes âgées
- Capacité à entretenir des relations d'écoute et de confiance avec les résidents et leurs familles
- Qualités d'encadrement, d'animation d'équipe et de dialogue
- Capacité d'organisation et rigueur
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Bonnes capacités d'adaptation
- Disponibilité
- Discrétion professionnelle
- Connaissance et intérêt pour les collectivités territoriales et les problématiques du milieu rural.
- Solides connaissances en gérontologie
- Solides aptitudes et connaissances en termes de finances publiques et ressources humaines

Candidatures à envoyer dans les meilleurs délais

INFORMATIONS

Gaëlle RAINSARD (Directrice Générale des Services) ou Inès BEN ALLAL (Chargée des ressources humaines)
– Communauté de Communes Val de Gers au 05.62.05.99.64.

CANDIDATURES (CV et lettre de motivation)

Par courrier ou par mail :

Monsieur le Président
Communauté de Communes Val de Gers
1 place Carnot
32 260 SEISSAN
recrutement@cc-valdegers.fr