



ANNONCE DIRECTEUR DES ETABLISSEMENTS EHPAD et RESIDENCE AUTONOMIE de CAHORS

Lieu de travail : CAHORS

Catégorie : A

Salaire : non communiqué

EMPLOYEUR : Le CCAS de Cahors gère deux établissements pour personnes âgées : un EHPAD de 140 lits et une résidence autonomie de 62 logements. Ces deux établissements représentent un budget cumulé de 7,8 M€ et 130 agents.

ENJEUX : dans le cadre de la préfiguration du fonctionnement sous Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens et à l'occasion du départ de la Directrice de l'EHPAD, le CCAS de Cahors crée un poste de directeur(trice) unique pour ses deux établissements. La personne recrutée devra proposer et mettre en place une organisation nouvelle permettant une mutualisation avancée des moyens entre les deux établissements actuellement indépendants.

MISSIONS : Sous l'autorité de la Directrice du CCAS, vous êtes en charge de l'organisation et du pilotage des établissements, exercez la responsabilité de l'encadrement administratif et de la gestion financière, coordonnez et animez le projet commun. Vous êtes garant de la sécurité des personnes et des biens, du respect de la réglementation et du lien avec les familles et les différents partenaires ainsi que de la promotion des valeurs du CCAS.

Vous assurez des missions stratégiques dans les domaines suivants :

1/ PARTICIPATION A L'EQUIPE DE DIRECTION GENERALE DU CCAS

- Participation aux réunions hebdomadaires du CCAS
- Participation aux instances décisionnelles du CCAS (conseil d'administration, instances paritaires)
- Animation de la commission unique d'admission et de réorientation pour les deux établissements
- Animation du CVS commun aux deux établissements

2/ DEFINITION ET PILOTAGE DU PROJET DU CPOM

- Réalisation du diagnostic des établissements relevant du CPOM en termes d'enjeux, de forces et de faiblesses
- Définition du projet global du CPOM et de la stratégie de développement à déployer en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques à l'œuvre
- Force de proposition sur les conditions de faisabilité du projet du CPOM et proposition de moyens de mise en œuvre
- Portage stratégique de la démarche qualité
- Promotion des valeurs portées par les établissements et le CCAS en termes d'attention au résident, de respect de ses besoins et de bienveillance
- Garant de la qualité du lien avec les résidents et les familles porté par le futur directeur adjoint soins et qualité

3/ GESTION ADMINISTRATIVE, TECHNIQUE, FINANCIERE ET COMPABLE DES ETABLISSEMENTS EN LIEN AVEC LE FUTUR DIRECTEUR ADJOINT CONTRÔLE DE GESTION

- Elaboration, négociation et suivi des budgets des établissements (EPRD et ERRD)
- Gestion comptable et financière des établissements
- Elaboration et suivi des Plans Pluriannuels d'Investissement des établissements
- Négociation avec les tutelles (ARS, Département)
- Réalisation des bilans d'activité annuels
- Réponse à des appels à projet pour les deux établissements

4/ ANIMATION D'EQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES ET MANAGEMENT DU PERSONNEL EN LIEN AVEC LE FUTUR DIRECTEUR ADJOINT SOINS ET QUALITE

- Animation et coordination d'équipes de cultures professionnelles différentes
- Promotion d'une identité professionnelle et d'un langage commun
- Développement d'actions favorisant l'attractivité professionnelle et la fidélisation des équipes

5/ PILOTAGE DE L'EVALUATION DE L'ETABLISSEMENT ET DU SERVICE EN LIEN AVEC LE FUTUR DIRECTEUR ADJOINT SOINS ET QUALITE

- Construction d'indicateurs en lien avec les référentiels propres au secteur
- Accompagnement des équipes dans le processus d'évaluation
- Rédaction du cahier des charges de l'évaluation externe
- Réalisation du choix du prestataire en tenant compte des contraintes budgétaires et des orientations spécifiques des établissements relevant du CPOM

6/ DEVELOPPEMENT ET ANIMATION DES PARTENARIATS

- Intégration sociale et géographique des établissements dans leur quartier en construisant des projets communs et intergénérationnels avec les acteurs locaux

PROFIL DU CANDIDAT : Titulaire du certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement social (CAFDES) ou Master II management des organismes ou établissements sanitaires et sociaux, le candidat sera doté de solides connaissances du secteur médico-social et gérontologique, de la législation et réglementation des EHPAD et de la gestion budgétaire et comptable. Il aura en outre une forte expérience en management d'équipes pluridisciplinaires et en gestion de projet.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT : Recrutement par voie de mutation, d'intégration ou de contrat selon la situation statutaire. Poste à pourvoir dès que possible.

Adresser lettre de candidature et CV à :

Lionel JOLY

Directeur Adjoint Proximité et Ressources du CCAS de Cahors

118, rue du Président WILSON

46000 CAHORS

ljoly@ccas.mairie-cahors.fr

05 65 53 30 44

06 75 50 38 42

