

## Procès-verbal de la réunion en date du 25.11.2021

### Etaient présents :

Mesdames Audrey CORNAGLIA, Nathalie ESCURE, Stéphanie DAUGAN, Marie-Lise PIMENTEL PEREIRA, Amandine MARIE, Céline RIEU.

Messieurs Didier CARLES, Jean Marc PINAUD, David LAGRANGE, Francis DELOR, Pierre ROUX, Georges FAHET, Franck HOCQUET, Denis DE VOS.

### Ordre du jour :

- Tour de table
- Vie associative
- Présentation et débat sur le thème de la SECURITE INCENDIE

\*\*\*\*\*

La réunion débute dès 10 heures par un tour de table.

De cette présentation personnelle et professionnelle ressort aussi une reconnaissance du soutien, de la bienveillance, de la solidarité qui existent entre les membres de l'association.

#### • **Actualités AD-PA :**

Sur le plan individuel, au vu des difficultés rencontrées quotidiennement, ne pas hésiter à signaler des événements indésirables. Témoignages des déclarations faites par les EHPAD de Ramonville et Saint-Orens. Sur le plan collectif, et notamment inter fédérations, l'action sur l'attractivité des métiers est lancée depuis 2018 – 2019. Seulement les autorités n'ont pas réagi rapidement et surtout avant l'arrivée de la crise sanitaire qui a accéléré le processus.

Le 09/12/2021, Nexem portera un mouvement pluri secteurs avec d'autres fédérations pour revendiquer sur les différences de traitement de salaire entre la FPH et le secteur privé.

Sur l'Aveyron, depuis la semaine dernière, s'organise une concertation entre les services à domicile, EHPADs, secteur hospitalier et groupements en vue d'une conférence de presse, adressée au grand public. Le message transmis sera d'alerter les familles qui vont devoir s'occuper de leurs aînés puisque les hôpitaux ne peuvent plus prendre de nouvelles admissions, à domicile les aides sont trop peu nombreuses et les établissements n'ont plus de moyens ; des établissements ont déjà commencé à fermer partiellement.

Cette action sera portée avec pour objectif de rassembler le grand public tout en valorisant en parallèle, les métiers du grand âge, de manière à ne pas décourager les personnes qui aimeraient postuler et en reconnaissant l'investissement des salariés actuels.

Il est important d'agir maintenant au vu des élections présidentielles qui se préparent.

- ⇒ L'ADESPA, sous couvert de l'AD-PA va proposer aux autres fédé de réaliser un courrier à l'attention du DG ARS et des DT ARS, qui s'apparente à un Événement Indésirable, sur le maintien et l'aggravation de la situation actuelle sur le **sous-effectif** (IDE, AS) et la déqualification des métiers dans les établissements/services du secteur PA. L'augmentation des salaires via le Ségur et prime grand âge n'ont pas facilité les recrutements. Le manque de personnel amène déjà certains établissements à fermer des lits dans leurs structures.

Il est important de relancer l'attractivité du secteur PA : salaire et respect des ratios de personnel, de rappeler le report encore de la loi grand âge.

La copie du courrier sera envoyée aux membres des asso/fédé pour qu'ils s'en saisissent et les encourager à réaliser des Événements Indésirables.

Au-delà de l'action politique, alerter permettra de se dégager des responsabilités.

De manière symbolique, il faudrait que tous les directeurs appliquent leur « droit de retrait » sur deux-trois heures, au même moment.

- **L'organisme de formation :**

Les formations comptabilité-finances :

Le relais de Danielle GUIRAL continue de s'organiser, même si cette dernière poursuivra un peu son activité pour le compte de l'ADESPA. L'idée de cette nouvelle organisation étant de pouvoir proposer un certain nombre de formations-actions, allant de la jurisprudence à des ateliers pratico-pratique :

- Bruno JORDANA, auditeur en gestion et organisation, expert en Excel et dans l'aspect juridique des réglementations pourra intervenir en matière de comptabilité publique et instruction M22.
- Mickaël ASENSI, directeur de l'EHPAD Le Sapin d'Or dans l'Ariège a assisté Danielle GUIRAL sur les dernières formations de 2021 et sera en mesure de prendre son relais.
- Claude DAUZATS, expert-comptable interviendra via l'ADESPA pour offrir des actions de formation sous forme d'atelier.

Ces actions de formation seront visibles sur le catalogue de formation mais ne seront mises en œuvre que sur demande ; des sondages seront réalisés dans ce sens.

Outil sur la réorganisation du travail :

Le travail de Danielle GUIRAL sur la mise en place d'un outil d'analyse de la charge de travail, sera mis sous forme de logiciel par Bruno JORDANA. Il sera ensuite expérimenté sur l'EHPAD Saint-Jacques, dans le but de pouvoir le proposer aux établissements par la suite. Ce projet sera porté par un cadre de santé sur la partie technique de l'outil et Céline RIEU sur la partie conduite du changement.

- **Projet professionnel Céline RIEU**

A partir de 2022, Céline RIEU va s'engager dans un parcours de formation dans le but de pouvoir exercer en tant que coach professionnel. En parallèle, elle portera des actions qui lui permettront d'avancer dans ce sens.

Une recherche de relais va s'engager afin de pouvoir lui dégager du temps et assurer une continuité des missions du permanent sur le long terme. Le profil recherché devra tenir compte des faibles ressources de l'association. En effet, même si tout le monde s'accorde à dire que la présence d'un permanent au sein de l'association est essentielle pour son maintien et développement, la question de sa rémunération reste toujours d'actualité. Le montant des cotisations n'augmentant pas, tout repose sur les actions de formation qui, au regard de la crise sanitaire, ont encore du mal à se remettre en place.

Quelques rappels :



- Au-delà du rôle des correspondants départementaux, que chacun n'hésite pas à communiquer sur l'existence de l'ADESPA Occitanie et de son organisme de formation. N'hésitez pas à convier toute personne éventuellement intéressée à une des réunions de l'ADESPA, à renvoyer sur le site internet : [Actualités - Site de adespaoccitanie !](#) (beaucoup d'informations y est accessible à tous), à orienter vers les correspondants départementaux ou encore sur Céline RIEU.
- La liste des actions de formation n'est pas exhaustive. N'hésitez pas à contacter Céline RIEU pour toutes demandes/besoins.
- L'ouverture aux non adhérents, avec tarifs préférentiels pour les adhérents.
- Prochainement certification Qualiopi
- Tout adhérent de l'ADESPA est adhérent de l'AD-PA - Augmentation de la cotisation AD-PA pour 2022 d'un euro (pas d'augmentation pour l'ADESPA)
- Enfin, l'ADESPA Occitanie n'est pas une, deux personnes mais l'ensemble de ses adhérents !

Les échanges ont pu se poursuivre lors d'une pause déjeuner conviviale.

L'après-midi, sont intervenus Joël Régnier, dirigeant Sinceo, spécialisé dans le conseil et formation en matière de santé et sécurité au travail et Mathieu BAILLEUL, officier prévention SDIS Toulouse.

Ensemble, ils ont pu présenter la réglementation au travers des contrôles obligatoires, des démarches à effectuer en cas de travaux dans un ERP, des formations obligations. La préparation d'une commission sécurité a également fait partie des échanges de l'après-midi.

A l'issue de cette intervention, seront proposées, selon les actions, des conditions tarifaires privilégiées par l'intermédiaire de l'ADESPA Occitanie.

**Didier CARLES**  
Président ADESPA

**ADESPA Occitanie**  
EHPAD Saint-Jacques  
775 chemin Piquette  
31330 GRENADE SUR GARONNE